

På LeadPoint tror vi att digital transformation främst handlar om människor och inte bara teknologi. Vi använder PULS-Analys för att noggrant utvärdera och förstå inställningen till förändring hos din organisation, ledning och enskilda medarbetare, vilket är en kärnaspekt i vårt förändringsledarskap.

Lär känna din arbetskollega

Tänk dig en arbetsplats där alla förstår varandra bättre, där kommunikationen flödar fritt och där samarbetet är friktionsfritt. Vårt analysverktyg identifierar beteendemönster och ger dig insikter som kan transformera dina arbetsrelationer och öka produktiviteten dramatiskt.

Så när ska du använda PULS-analysen

- Personlig utveckling och motivation
- Grupp- och teamutveckling
- Inventering av personalresurser
- Rekrytering och urval – externt och internt
- Medarbetar- och utvecklingssamtal
- Chef- och ledarutveckling – ledarbeteende
- Relations- och konflikthantering
- Kommunikation och feedback

Kontakta oss



+46721 95 20 09



patrik.redo@leadpoint.se



Rundelsgatan 14, Malmö

